求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止方針

2026 年 10 月 1 日

株式会社空港専門大店

1. はじめに

当社は、採用活動、インターンシップ、会社説明会、企業実習その他の実習等を含むあらゆる求職活動等において、求職者等の人格と尊厳を尊重し、安全かつ安心して参加できる環境を確保します。

当社は、求職者等に対する性的な言動が、求職活動等を阻害し、本人に精神的苦痛を与える重大な人権侵害であると認識しています。

そのため当社は、求職者等に対するセクシュアルハラスメントを決して容認せず、組織として防止および適切な対応に取り組みます。

2. 求職者等セクシュアルハラスメントの定義

当社における「求職者等に対するセクシュアルハラスメント」とは、当社の役員、社員その他当社の業務に従事する者による性的な言動により、求職者等の求職活動等が阻害されることをいいます。

求職者等とは

- 求職者（当社の求人に応募する者）
- インターンシップ参加者
- 会社説明会参加者
- 職場見学、OB・OG 訪問等を行う者
- 企業実習、その他実習を受ける者
- その他採用活動に資する活動へ参加する者

求職活動等とは

以下は例示であり、これらに限られません。

- 採用面接
- 会社説明会
- カジュアル面談
- インターンシップ
- 職場見学、OB・OG 訪問
- 企業実習等
- メール、電話、SNS、Web 会議システム等オンライン上で行われる活動

3. セクシュアルハラスメントに該当し得る行為

以下は例示であり、これらに限られません。

3-1. 性的な発言

- 性的な冗談やからかい
- 性的経験に関する質問
- 恋人の有無や交際状況を執拗に尋ねる行為
- 結婚、妊娠、出産に関する不適切な発言
- 容姿や身体に関する性的な発言

3-2. 性的な誘い・要求

- 食事や飲酒への執拗な誘い
- 私的なデートへの誘い
- 性的関係を求める言動
- 採用や評価への影響をほのめかした交際要求

3-3. 不適切な接触・行為

- 必要のない身体接触
- 身体を執拗に見る行為
- 性的な画像や動画の提示
- 性的なメッセージの送信

3-4. SNS 等を利用した行為

- 個人 SNS への私的な接触
- 夜間・休日の不用意な連絡
- 不適切な画像やメッセージの送信
- 業務上必要のない個人的なやり取りの強要

3-5. インターンシップ・実習等における行為

- 性的な冗談やからかいを継続的に行う行為
- 実習指導を利用した不適切な接触や発言
- 立場を利用した性的な要求

4. 当社の対応方針

当社は、求職者等セクシュアルハラスメントが確認された場合またはそのおそれがある場合には、事実関係を確認のうえ、速やかかつ適切に対応します。

必要に応じて、

- 面接,面談等担当者の変更
- 面接,面談等方法の変更
- 被害者への配慮措置
- 行為者への指導・懲戒処分
- 再発防止措置

- 関係部署への報告
- 外部専門機関との連携

等を実施します。

5. 相談窓口

当社は、求職者等からの相談に対応するため、相談窓口を設置します。

相談窓口

管理部相談窓口（直通）

メール：soumu@a-s-d.co.jp　電話： 06-6842-7797

相談は、

- 被害を受けた本人
- ご家族
- 学校関係者
- 実習担当者等

からも受け付けます。

6. プライバシー保護

当社は、相談者、被害者、行為者その他関係者のプライバシーを保護し、相談内容および調査内容について必要な範囲を超えて開示しません。

7. 不利益取扱いの禁止

当社は、

- 相談したこと
- 被害を申し出たこと
- 事実確認に協力したこと

を理由として、社員に対し不利益な取扱いを行いません。

また、求職者等についても、相談や申告を理由として採用選考その他の取扱いにおいて不利益な対応を行いません。

8. 行為者への措置

当社社員が求職者等に対してセクシュアルハラスメントを行った場合には、就業規則その他社内規程に基づき厳正に対処します。懲戒処分の対象となる場合があります。

株式会社空港専門大店